



ACCIÓN FORMATIVA SOBRE REGISTRO DE DATOS EN OMI. TRASFERENCIA AL PUESTO DE TRABAJO DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS

OBJETIVO

Medir la transferencia de los conocimientos adquiridos por los alumnos de una acción formativa sobre registro de datos en OMI, al puesto de trabajo



AUTORES: DOLORES PÉREZ GÁLVEZ, CECILIA BANACLOCHE CANO, INMACULADA BARCELÓ BARCELÓ, CARMEN BOTELLA MARTINEZ Y OTROS

intervención- curso

“Actualización de conocimientos sobre historia clínica OMI y Cartera de Servicios”
Actividad formativa de 1.5 h, presencial, en horario laboral,
14 ediciones, impartidas en cada centro de salud.
Objetivo principal: actualizar conocimientos sobre gestión de registros en historias clínicas OMI.

Valor
indicador
9 meses
antes
37,41%



Valor
indicador
9 meses
después
43.04 %

Metodología

Tipo estudio: descriptivo, analítico y de intervención

Periodo de intervención de 13 de junio a 7 de julio 2016

Periodo estudiado: nueve meses anteriores y posteriores

a la intervención

Fuente de datos: HC OMI AP

Población estudiada 8317 HC

Datos analizados con excel 2007

Indicador:
porcentaje de historias clínicas que presentan al menos un registro de HbA1c en el periodo estudiado

- El aumento de registros de HbA1C en 9 meses indica que **se han transferido conocimientos** del curso al puesto de trabajo.
- Se hace necesario valorar el indicador pasados 12 meses investigando si la mejora es progresiva y ampliando los indicadores.
- Queda **un amplio margen de mejora**
- Creemos que es preciso continuar con formación continuada básica y avanzada. Los profesionales no parten de un nivel de conocimientos y de habilidades comunes.
- La formación mejora el cumplimiento de este indicador, pero hay que seguir explorando **otros factores** que influyen en el cumplimiento de los requisitos mínimos de las visitas de seguimiento indicados por la evidencia científica.