

# PERCEPCIÓN DE LOS PROFESIONALES ACERCA DEL ESTILO DE LIDERAZGO QUE EJERCEN LOS SUPERVISORES EN UN ÁREA DE SALUD



**Autores:** Gutiérrez Aranda, Juana María; Tudela Urrea, Francisca; Colomina López, Jhanira; Robles Brabezo, José Manuel; Oliver Lozoya, David; Jiménez Murcia, Jesús. Lugar de Trabajo: Área III de Salud Lorca.

Murcia, 14 y 15 de junio de 2017



**INTRODUCCIÓN:** Se puede afirmar que uno de los temas de mayor preocupación y discusión en nuestra sociedad es el del liderazgo. Las últimas teorías sobre estilos de liderazgo señalan el liderazgo transformacional como el más efectivo y el que cuenta con mayores beneficios. La calidad del liderazgo profesional en Enfermería se ha vinculado con el logro de un buen cuidado al paciente y la permanencia del personal. Por tanto, se hace necesario evaluar el ejercicio del liderazgo en las organizaciones sanitarias y cómo influye en el desempeño de los profesionales de enfermería.

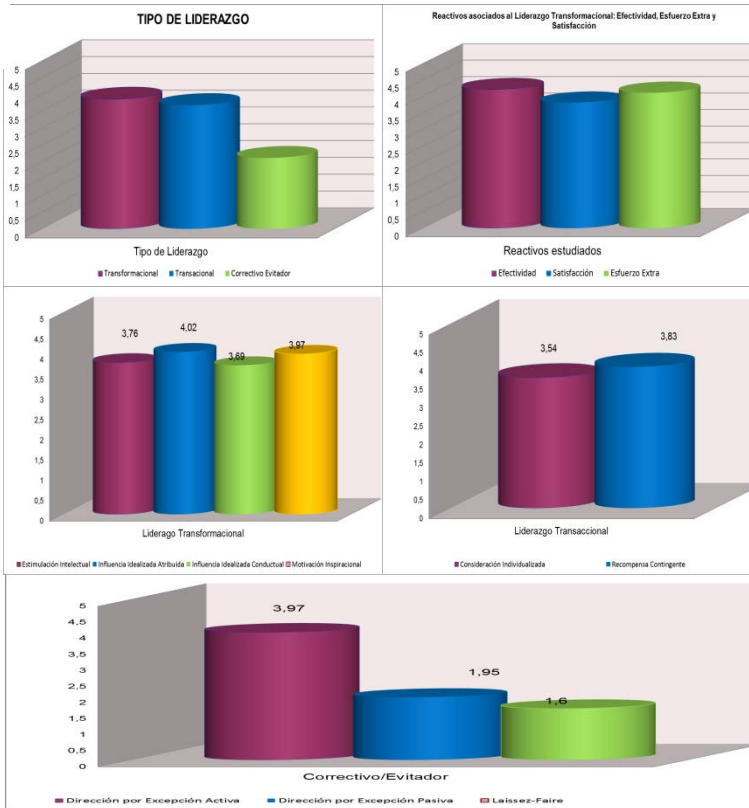
**OBJETIVO:** Conocer la percepción que tienen los profesionales de la División de Enfermería acerca del estilo de liderazgo que ejercen los supervisores en un Área de Salud

## MATERIAL Y MÉTODOS:



Se trata de un estudio descriptivo, no experimental, ex-post-facto, transversal.

El instrumento de recolección de datos fue el cuestionario *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ Forma 5X Corta) en su versión original de 45 ítems desarrollado por Bernard Bass y Bruce Avolio (2000).



**RESULTADOS:** El liderazgo Transformacional, recibió la más alta calificación para todos sus factores, correspondientes a los estilos transformacional, transaccional y correctivo/evitador. En primer lugar, en cuanto al nivel percibido en los factores de liderazgo transformacional, se observó un predominio del dominio influencia atribuida. En segundo lugar, en los factores de liderazgo transaccional se contempló una influencia mayor en la recompensa contingente con una media de 3.83. En tercer lugar, para el liderazgo correctivo/evitador, la dimensión dirección por excepción activa, contó con la mayor puntuación de media.

**CONCLUSIÓN:** Puede afirmarse que en el Hospital Rafael Méndez de Lorca se ejerce en mayor medida el liderazgo Transformacional, ya que la percepción de los profesionales lo manifiestan.