



Murcia, 14 y 15 de junio de 2017

SATISFACCIÓN LABORAL EN UNA MUESTRA DE ENFERMERÍA DE URGENCIAS Y SU RELACIÓN CON VARIABLES SOCIO-DEMOGRÁFICAS Y LABORALES

ABELLAN MOMPEAN, LAURA ; RIOS RISQUEZ, M^ª ISABEL ; ABELLAN SOTO, SANDRA;
MORALES VAZQUEZ, ESTELA; MARIN GUILLEN, CRISTINA; MORALES DUSAC, ANA

FACTORES DE SATISFACCIÓN LABORAL SEGÚN EL CUESTIONARIO FONT ROJA

OBJETIVOS

Estimar el nivel de satisfacción laboral

Analizar su relación con el perfil socio-demográfico y laboral de los profesionales estudiados.

METODO

**ESTUDIO DESCRIPTIVO
TRANSVERSAL**

Muestra: 47 profesionales de enfermería de urgencias

Instrumentos recogida de datos: cuestionario validado Font Roja

FACTORES	Media	Desv. típ.
SATISFACCION	3,88	,77
TENSION RELACIONADA CON EL TRABAJO	2,81	,44
COMPETENCIA PROFESIONAL	3,58	,76
PRESION EN EL TRABAJO	2,39	,91
PROMOCION PROFESIONAL	2,85	,73
RELACIÓN CON LOS JEFES	3,72	,77
RELACION CON LOS COMPAÑEROS	4,21	,74
MONOTONIA LABORAL	3,25	,83
CARACTERISTICAS EXTRINSECAS DE ESTATUS	2,62	,77
SATISFACCION LABORAL	77,12	8,87

RESULTADOS

- Tasa de participación: 78,3%
- La edad, el género y la categoría profesional mostraron diferencias significativas en varios factores de la satisfacción laboral

CONCLUSIONES

- Niveles de satisfacción laboral moderados
- El reconocimiento profesional y la presión laboral las áreas menos satisfactorias y susceptibles de mejora